

BESLUITEN EN VERKLARINGEN

VAN DE SYNODE 2024

VAN DE
EVANGELISCHE BROEDERGEMEENTE



Hiermee worden de Besluiten en Verklaringen van de Synode van de Evangelische Broeder-Uniteit op haar vergadering van 8 tot en met 15 juni 2024 gepubliceerd. Zij is de Europees-Continental Provincie van de wereldwijde Evangelische Broedergemeente (ECP)

Overeenkomstig § 1420,2 van de Kerkorde (KO) van de ECP treden zij met deze publicatie in werking.

Het Provinciaal Bestuur van de Evangelische Broeder-Uniteit

Benigna Carstens (voorzitter)

Bad Boll, Herrnhut en Zeist, augustus 2024

Gepubliceerd op 12 september 2024

INHOUDSOPGAVE

Nummer	Pagina
I. UNITEIT, ZENDING, PROVINCIE, OECUMENE	
1 Brief naar Star Mountain	6
2 Zendingsorganisaties.....	7
3 Uniteitssynode	9
II. GEMEENTEN EN GEMEENTELEVEN	
4 Werven van leden	9
5 Voorbede voor de verdere weg van onze kerk	10
6 Vier-regio-model voor de gemeenten in Duitsland	11
7 Campagne "Ga mee!"	12
8 Internationaal Vrijwilligersdienst op de Herrnhag	12
9 Gezinscompatibel vergaderwerk	13
III. THEOLOGIE EN LITURGIE	
10 Theologische Commissie	14
11 Intersynodale liturgische Commissies	15
12 Werkgroepen theologische opleiding	16
13 Herziening van de lezingen voor de Stille Week	16
IV. MAATSCHAPPELIJKE VERANTWOORDELIJKHEID	
14 Werkgroep gerechtigheid, vrede en heelheid van de schepping	17
15 Werkgroep klimaatbescherming	17
16 Wereldwijde klimaatverandering	18
17 Klimaneutraliteit in 2045	18
18 Doelen voor klimaatbescherming	19
19 Duurzame maaltijden	19
20 Democratie en rechts-extremisme	19
21 Scholen	20
22 Beroepsparticipatie versterken	21

Nummer**Pagina****V. SYNODE, PROVINCIAAL BESTUUR, KERKORDE, REGLEMENTEN**

23	Verslag van het Provinciaal Bestuur	22
24	Juridische controle van contracten	23
25	Personeelsmanagement	23
26	Zetelverdeling Synodeleden van de ECP	24
27	Quorum van de Oudstenraad	24
28	Verkiesbaar stelling voor het PB	25
29	Verkiezing Afdeling III	25
30	Herziening van het statuut van de ECP	25

VI. FINANCIËN

31	Verdeling uniteitsbijdrage Nederland	36
32	Centrale boekhouding	36

VII. DECHARGE

26	Decharge Provinciaal Bestuur	36
27	Decharge Intersynodale Financiële Commissie	36

VIII. VERKIEZINGEN

35	Provinciaal Bestuur	37
36	Synodebestuur	37
37	Theologische Commissie	37
38	Intersynodale Voordrachtcommissie	38
39	Intersynodale Financiële Commissie	38
40	Intersynodale Commissie van Beroep	39

I. UNITEIT, ZENDING, PROVINCIE, OECUMENE

1

De Synode stuurt de volgende **brief naar Star Mountain**:

Beste zusters en broeders,

de Synode van de Europees Continentale Provincie van de Evangelische Broedergemeente heeft berichten ontvangen over de situatie op Star Mountain. We zijn diep geraakt en verdrietig, om te horen wat zich daar allemaal afspeelt en waar de mensen mee te maken hebben te midden van pijn en angst.

We waarderen uw toewijding in het werk, dat hoop geeft aan veel mensen in deze moeilijke situatie, terwijl u zorgt voor de kinderen en jongeren op Star Mountain.

We sturen onze hartelijke groeten naar alle personeelsleden, de studenten en hun families. We verzekeren u dat we in onze gedachten en gebeden altijd met u zijn.

Terwijl we knielen in gebed, vertrouwen we erop dat God u kracht, geduld en moed zal geven om standvastig te blijven in de hoop op vrede en verzoening.

God zegene u allemaal!

Wees waakzaam, volhard in het geloof, wees moedig en sterk. Alles wat u doet, moet u met liefde doen. (1 Korintiërs 16:13-14)

De Synode van de Europees-Continentale Provincie 2024, Herrnhut



De Synode is de **zendingsorganisaties** van de ECP dankbaar voor hun inspirerende verslagen: Zwitserland (HMS in Mission 21), Denemarken (BDM), Nederland (ZZg), Zweden (FEBS) en Duitsland (HMH).

Door een goede en steeds beter wordende samenwerking tussen de Europese zendingsorganisaties is een netwerk ontstaan. Verschillende projecten in andere provincies van de wereldwijde Broedergemeente plukken hier de vruchten van. We zijn blij te zien dat enkele jonge mensen uit de ECP nog steeds vrijwilligerswerk doen in andere dan hun eigen provincies. Door hun inzet worden jonge mensen bemoedigd om ook in de Broedergemeente en zendingsorganisaties binnen de Europese provincie zich te oriënteren.

De Synode waardeert het werk van het ZZg aan haar beleid met fundamentele vragen als “wat is essentieel in zendingswerk?” en we vragen Gods zegen voor dit werk. We waarderen het werk dat het ZZg ondersteunt in meer dan 40 projecten. Daaronder viel ons Suriname op, waar de economische malaise aanhoudt. In deze omgeving is het fijn te horen dat, bijvoorbeeld, Huize Albertine (huis voor ouden van dagen) wordt ondersteund. Het is ook fijn te horen dat het ZZg bijdraagt aan noodhulp voor Malawi en bijdraagt aan het werk op Star Mountain.

De Synode waardeert het werk van de HMS in de Zuid- en Zuid-West provincies van Tanzania. Het is goed om te zien dat HMS volhoudt in haar lange-termijn ondersteuning van deze provincies in Tanzania, niet alleen door materiele bijstand maar ook door uitwisselingsbezoeken. Ook vinden wij het belangrijk te horen dat de HMS, ondanks haar kleine omvang, een belangrijke rol speelt binnen Mission 21.

De Synode is onder andere onder de indruk van het deze twee projecten van de HMH. In Zanzibar de bouw en oprichting van de onderwijsinstelling “Herrnhuter Academy”, bestaande uit een kleuterschool, een basis- en middelbare school, en een school voor vakopleiding. De EBG mag geen kerkgebouw bouwen in dit voornamelijk islamitische deel van Tanzania, maar houdt diensten in een zaal van de school zelf.

In de Palestijnse gebieden ondersteunt de HMH namens de Uniteit op verschillende vlakken Star Mountain. Ook hier is de Synode dankbaar voor. De Synode heeft begrepen dat HMH binnenkort haar statuten zal veranderen, om het lidmaatschap van HMH beter te definiëren.

Het werk van de BDM vindt onder andere in de provincies Tanzania West, Rukwa en Lake Tangayika plaats, en in Oost Congo, in Burundi, Rwanda evenals in Albanië. De Synode is ook blij dat BDM bijdraagt aan vaardigheden van het personeel van het ziekenhuis in Sikonge, op het gebied van financiën en beheer. Ook de langjarige inspanning op het gebied van gezondheidszorg aan de oevers van Lake Tangayika is iets om dankbaar voor te zijn. Tenslotte spreekt de Synode haar waardering uit voor het faciliteren van werk door jonge vrijwilligers in Tanzania en in het bestuur van deze zendingsorganisatie.

De Synode is Klas Lindberg dankbaar voor zijn jarenlange inzet voor FEBS en wenst hem Gods zegen bij zijn aanstaande pensionering. We hebben met plezier vernomen dat de frequent bijeenkomende bijbel leesgroep “Lectio Divina” het hart van het werk van de Broedergemeente in Stockholm is geworden, en dat het vreugde uitstraalt over de hele gemeenschap. We waarderen de ondersteuning die FEBS verleent aan de Broedergemeente in Albanië, met name voor het jaarlijks organiseren van een bijbel kamp in Pogradec en het schoolprogramma dat de Roma gemeenschap in Lezha bereikt. Er ontspringt een lichtstraal die door de hele gemeenschap wordt opgemerkt. Tenslotte zijn we blij over het ontwikkelingswerk met jonge mensen in Zuid Afrika en het oprichten, in Uganda, van de eerste EBG kerk daar.

De Synode is gelukkig te horen dat het werk in Gothenburg na de pandemie verder is uitgebreid. We zijn blij te horen hoe, op verschillende manieren, ook jonge mensen worden bereikt. De oecumenische manier van werken blijkt daar heel effectief te zijn; de Zweedse kerk valt deze verbondenheid in Gothenburg ook op als een inspiratiebron voor andere kerken. Tenslotte is het fijn te horen over de ondersteuning van de Broedergemeente in Albanië met aandacht voor de kleuterschool in Burrel en de jaarlijkse bijbelkampen in Pogradec.

De Synode wil haar welgemeende dank kenbaar maken aan alle medewerkers van zendingsorganisaties voor hun toewijding.

Ik ben tegen alles bestand door hem die mij kracht geeft. (Filippenzen 4:13)

De Synode heeft waardering voor het werk dat de **Uniteitssynode** in Zuid-Afrika heeft verricht, waar 44 besluiten werden aangenomen.

Ze heeft waardering voor de inrichting en de rol van de Uniteitssynode, met inbegrip van haar diversiteit en de Intersynodale Commissies, die de eenheid van de wereldwijde Broedergemeente bevordert.

In het bijzonder is de Synode blij met het accepteren van besluiten #8 (Het vervangen van racistische bewoordingen), #23 (Inspanningen van de Unitas Fratrum voor verontschuldiging voor haar betrokkenheid bij het systeem van de slavernij) en #41 (Praktische zorg om de schepping).

Het werk van de Moravian Church in Noord-India begon meer dan 150 jaar geleden. De Synode is blij dat Zuid Azië, samen met andere, nu de status van zendingsprovincie heeft gekregen.

De Synode uit haar zorgen over het conflict binnen de Broedergemeente in Nicaragua en bidt dat het proces van verzoening doorgang vindt.

II. GEMEENTEN EN GEMEENTELEVEN

Het Provinciaal Bestuur zal een werkgroep instellen met ten minste vijf leden uit verschillende regio's om de kwestie van de langdurige terugloop van het aantal leden in de gemeenten van de Broedergemeente op bovenregionale basis te bekijken, om maatregelen te verzamelen die al gepland en/of uitgevoerd zijn in de gemeenten en om verdere ideeën voor het **werven van leden** te initiëren vóór de volgende Synode. De betrokkenheid van de werkgroep bij dit onderwerp moet leiden tot verdere mogelijkheden om mensen te bereiken.

Namens de Synode wordt de volgende boodschap gestuurd naar de gemeenten, sociëteiten en instellingen van de Broeder-Uniteit:

Beste broeders en zusters,

*als leden van de Synode willen wij u uitnodigen om te **bidden voor de verdere weg van onze kerk**. Tijdens onze Synodezitting in Herrnhut hebben wij moeilijke onderwerpen besproken:*

- *Het personeelstekort in de dienst van de verkondiging en in diaconale instellingen,*
- *de uitdaging om goede structuren te vinden voor de toekomst van onze gemeenten,*
- *de vraag hoe wij het dalen van de ledenaantallen kunnen tegengaan.*

Omdat de zoektocht naar antwoorden op deze prangende vragen ons in de komende tijd zal blijven bezighouden, vragen wij u in de gemeenten, sociëteiten en instellingen om de onderwerpen van onze Synode in uw gebeden op te nemen - in persoonlijke voorbede, tijdens de kerkdiensten, in gebedsgroepen - om onze Heer en Heiland Jezus Christus om zijn hulp te vragen. Hij is het levende Woord dat ons kracht geeft en ons de weg wijst.

Het volgende gebed kan daarbij helpen:

Jezus Christus, onze Heiland, U bent de Heer van onze kerk. Wij zijn geconfronteerd met veel onbeantwoorde vragen en problemen en bidden om uw leiderschap. Roep mensen in uw dienst die uw naam verkondigen en ons versterken in het geloof. Open de harten van mensen zodat ze de blijde boodschap van uw liefde kunnen ervaren en aannemen. Help ons, dat onze gemeenten voor veel mensen een ruimte kunnen zijn, waar zij het geloof leven. Help ons, dat onze gemeenten goede wegen van samenwerking vinden. En geef ons kracht om in uw naam in de bedreigde wereld dienstbaar te zijn.

De Synode dankt de conferentie van de Broedergemeente in Duitsland voor het voorgelegde **vier-regio-model voor de gemeenten in Duitsland**. Zij waardeert de inspanningen om een duurzame structuur voor de Broedergemeente in Duitsland te ontwikkelen.

Zij vraagt de verantwoordelijke werkgroep om in dialoog met alle betrokkenen (gemeenten, medewerkers met een dienstbetrekking, Provinciaal Bestuur, teams van predikanten) en in uitwisseling met de Centrale Raad en de organen van de andere landen van onze provincie, het voorgelegde model verder te ontwikkelen en te concretiseren.

Er dient rekening gehouden te worden met de volgende aspecten:

- Onderzoek naar het gebruik van de term "regio" om verwarring met andere geografische eenheden te voorkomen
- Welk aantal en welke geografische verdeling van regio's werkt het best?
- Verduidelijking van de relatie tussen individuele gemeenten en de regionale organisatie
- Mogelijkheden en grenzen van vrijwilligerswerk
- Bestaande oecumenische samenwerking ter plaatse
- Kenmerken en relatie tussen plaatselijke gemeenten en regionale gemeenten
- Mogelijkheden voor samenwerking in administratieve taken (gebouwen, financieel beheer)
- Behoeften en taken van werknemers met een dienstbetrekking
- Doelstelling: Versterking van de gemeenten

De Synode roept de gemeenten en sociëteiten in de betreffende regio's op om vóór eind 2024 kennis te nemen van het model van de regio's, hierover van gedachten te wisselen en na te denken over samenwerking.

De Synode nodigt de Deutsche Konferenz uit om een evaluatie van de ervaringen met het model van de regio's en, indien nodig, een voorstel voor verdere ontwikkeling in te dienen voor de volgende Synodezitting in 2026.

In een tijd vol crises, onvrede en ontmoediging kunnen we vertrouwen op Gods belofte dat hij met ons meereist, dat we op zijn nabijheid kunnen rekenen en dat hij ons hoop wil geven. Daarom kunnen en moeten we mensen van hoop zijn. Als christenen, als leden van onze Broedergemeente, dragen we deze hoop uit in de wereld waarin mensen leven.

Om deze reden steunt de Synode het voorstel voor de **campagne "Ga mee!"** Elke gemeente wordt gevraagd om binnen een jaar een project te initiëren en te realiseren waarmee ze bewust de hand reikt naar mensen die (nog) niet bij de gemeente horen; een project waarmee ze hulp biedt aan anderen die in de buurt wonen.

Ons doelt daarbij is

- dat mensen het gevoel krijgen dat onze Broedergemeente hen lokaal ondersteunt en verantwoordelijkheid neemt,
- dat mensen buiten onze kerk en gemeente iets van Gods liefde voelen via onze leden.
- dat mensen de ontmoeting met de Broedergemeente als een weldaad voor hun leven ervaren.

De Synode vraagt de Haltestelle Cottbus, een impuls voor start en vormgeving van de campagne "Ga mee!" aan te bieden.

De Synode vraagt het Provinciaal Bestuur om de campagne te ondersteunen en te begeleiden met publiciteit en het creëren van mogelijkheden voor uitwisseling en delen van ervaring in verschillende media van de public relations.

De Synode is dankbaar en enthousiast over het initiatief van de Sociëteit **Herrnhaag** om het inhoudelijke erfgoed van Herrnhaag in te zetten als mogelijkheid voor een vrijwilligersplek (**vrijwilligersdienst**). Ze ziet hierin een mogelijkheid om de relaties binnen onze Internationale Kerk te versterken en de komende generaties in staat te stellen actief deel te nemen aan de opbouw van een gezamenlijke toekomst.

De Synode adviseert de Sociëteit Herrnhaag om een plan te maken waaruit blijke:

- een duidelijke visie, doelstelling,
- een discussie over duurzaamheid,
- verwachte uitkomsten,
- activiteiten (bijvoorbeeld, vrijwilligersplekken creëren voor flexibele perioden, seizoenale workshops),
- een tijdsplanning en
- een financieringsplan (interne en externe bronnen).

De Synode adviseert de Sociëteit Herrnhaag bovendien om in overleg met de Europese regio van de Broedergemeente, te informeren over de voorwaarden voor de inzet van vrijwilligers, en deze in haar planning in beschouwing te nemen.

9

De Synode verwelkomt jonge leden die zich inzetten voor onze kerk. Daarom moet de actieve deelname van gemeenteleden met kinderen worden aangemoedigd door **gezinsvriendelijke** randvoorwaarden. Met de steun van de gezinspredikante en in samenwerking met de gemeenten moet het **vergaderwerk** zo worden georganiseerd dat deelname met kinderen mogelijk wordt gemaakt en wordt aangemoedigd.

De Synode geeft de gemeenten en bovenregionale werkgroepen impulsen voor de uitvoering:

- Uitnodigingen/aanmeldingen voor (meerdaagse) bijeenkomsten dienen - waar mogelijk en passend - de optie "Aanmelding met kinderen" te bevatten.
- Als kinderen worden meegenomen, moeten eventuele kosten daarvoor waar mogelijk door de organisator worden gedragen.
- Suggesties voor een gezinsvriendelijke organisatie: actieve deelname via videoconferentie, apparaten met een verbinding naar de vergaderzaal in een aparte ruimte met speelvoorzieningen, enz.
- Voor meerdaagse evenementen op locaties met kinderdagverblijven kunnen kinderen indien nodig als gastkinderen worden geregistreerd.

III. THEOLOGIE EN LITURGIE

10

De Synode dankt de Theologische Commissie voor haar werk en het gepresenteerde verslag.

Zij verzoekt de nieuw gekozen **Theologische Commissie** haar werk in het bijzonder te wijden aan de volgende onderwerpen

1. Voortzetting van de heilzame verwerking van het slavernijverleden van de Broedergemeente, waarbij vooral antwoorden worden gezocht op de volgende theologische vragen, die in het verslag genoemd worden:
 - Hoe staan we voor God met de licht- en schaduwzijde van onze geschiedenis als Broedergemeente?
 - Welke kaders hebben ons gevangen gehouden om misstanden aan de orde te stellen? En werken deze nog door?
 - Op welke manier maken wij een onderscheid tussen zendings-geschiedenis en koloniale geschiedenis en waar zijn zij met elkaar verweven?
 - Waarom konden de zendelingen de tot slaaf gemaakten als broeders en zusters beschouwen zonder voor hun vrijheid op te komen?
 - Hoe kunnen wij minder eurocentrisch worden in onze theologie, liturgie en spiritualiteit?
 - Wat hebben wij nodig om tot heling te komen van verwondingen en onrecht?

De Synode beveelt aan - ook tegen de achtergrond van Resolutie 23 van de Uniteitssynode - dat de Theologische Commissie deze discussie voortzet en gesprekken tussen gemeenten in Nederland en Duitsland op gang brengt, bijvoorbeeld in het kader van bestaande partnerschappen.

2. Voortzetting van het thema "Interreligieuze dialoog", in het bijzonder door te werken aan resolutie B&V 2022/8.
3. Gezamenlijk met het Provinciaal Bestuur werken aan de overkoepelende theologische kwesties van opleiding en werkvormen (zie besluit 12).

De Synode dankt de **Intersynodale liturgische Commissies** voor Nederland en het Duitse taalgebied. In het bijzonder neemt zij met veel vreugde kennis van het werk aan de twee liturgische handboeken, waarmee de liturgische traditie van de Broedergemeente voor het heden geactualiseerd wordt. Het is van bijzonder belang dat in het Nederlandse handboek ook de Surinaams-Nederlandse traditie wordt beschreven. We vragen beide commissies om verder te werken aan de twee handboeken en contact met elkaar te houden in deze en andere taken. Dit kan door uitwisseling van notulen en werkresultaten, maar ook door ontmoetingen.

De Synode neemt met belangstelling kennis van de eerste resultaten van de inventarisatie van liederen die gebruikt worden in gemeenten in Nederland. Ze vraagt de Nederlandse commissie te onderzoeken of het samenstellen van een gezangboek (in welke vorm dan ook) zinvol is. Als het resultaat van dit onderzoek positief is, dient de commissie contact op te nemen met het Provinciaal Bestuur over de mogelijkheden van realisering.

De Synode moedigt de commissie in Nederland aan om te proberen een leesrooster op te stellen voor de gedenkdagen van de Broedergemeente. Samenwerking met de commissie in het Duitse taalgebied moet ook voor dit project worden onderzocht.

De Synode moedigt de commissies aan om liturgisch materiaal te produceren of te verzamelen en te delen over onderwerpen die op dit moment van bijzonder belang zijn voor onze kerk. Deze omvatten b.v. ledenontwikkeling, de werving van medewerkers en de heilzame verwerking van het slavernijverleden.

Omdat er genoeg werk is, vraagt de Synode het Provinciaal Bestuur om de commissies opnieuw in te stellen en te bemensen.

De Synode dankt de “**Werkgroep Opleiding Nederland (WGO)**” en de “**Werkgroep Theologische Opleiding/ Personeelstekort**” (Duitsland) voor hun werk en de twee ingediende verslagen. De Synode is in het bijzonder dankbaar voor de concrete, praktische ideeën, resultaten en projecten die de Nederlandse werkgroep al heeft uitgevoerd.

De Synode moedigt de Nederlandse commissie aan haar werk voort te zetten en vraagt het Provinciaal Bestuur voor het Duitse taalgebied een nieuwe werkgroep in te stellen. Het is belangrijk dat beide groepen samenwerken.

De Synode ziet de volgende drie prioriteiten voor verder werk rond het thema "opleiding/personeelstekort":

1. Blijven werken aan concrete realiseerbare ideeën en projecten die dienen om personeel te werven.
2. Het Provinciaal Bestuur en de Theologische Commissie wordt gevraagd/opgedragen om de overkoepelende theologische kwesties van opleiding te bespreken en te verduidelijken (zie het uittreksel uit het rapport van de Duitse werkgroep)¹.
3. Het Provinciaal Bestuur dient de kwestie van de werving van personeel prioriteit te geven in zijn werkzaamheden.

Door het verbond van God is de Broeder-Uniteit als deel van de Kerk van Jezus Christus met het volk Israël verbonden (§ 1100.1 KO). We zijn bezorgd over het groeiende antisemitisme van onze tijd. Wij erkennen ook het gevaar van antisemitische tendensen in onze eigen traditie. Hier is bijzondere waakzaamheid geboden in ons kerkelijk leven.

¹ Zie bijlage bij B&V 2024, pag. 40

Tegen deze achtergrond draagt de Synode de commissies voor liturgische vragen in Nederland en in het Duitse taalgebied op om de **lezingen** voor de bijeenkomsten in de **Stille Week** door te lopen en te **herzien** om stereotiepe beelden te vermijden en mogelijke antisemitische misverstanden tegen te gaan.

Tijdens het redactieproces moet ook rekening worden gehouden met andere punten van aandacht met betrekking tot tekstselectie, vertalingen en de keuze van liederen.

Om de eenheid in de provincie te bewaren, is het belangrijk dat de commissies van beide taalgebieden nauw samenwerken bij deze taak.

IV. MAATSCHAPPELIJKE VERANTWOORDELIJKHEID

14

De Synode bedankt de **Werkgroep voor Gerechtigheid, Vrede en Heelheid van de Schepping** voor hun werk. Aan de hand van de terugmeldingen uit de verschillende gemeenten zien wij, wat er allemaal al is gedaan voor gerechtigheid, vrede en heelheid van de schepping. We zijn erg blij en danken de werkgroep en vragen hen om door te gaan met het werk aan dit belangrijke thema.

De Synode vraagt het Provinciaal Bestuur om het werk van de werkgroep voor Gerechtigheid, Vrede en Heelheid van de Schepping te continueren.

15

De Synode bedankt de **Werkgroep voor Klimaatbescherming** voor hun werk. Aan de hand van de terugmeldingen uit de verschillende gemeenten zien we, wat er allemaal al is gedaan voor klimaatbescherming. We zijn erg blij en danken de werkgroep en vragen hen om door te gaan met het werk aan dit belangrijke thema.

De Synode vraagt het Provinciaal Bestuur om het werk van de werkgroep Klimaatbescherming te continueren.

16

De Synode verwelkomt de oproep om ervaringen te delen die men heeft met het tegengaan van **klimaatverandering**.

De Synode erkent het belangrijke werk geleverd door de werkgroep Rechtvaardigheid, Vrede en Heelheid van de Schepping; zij beveelt deze werkgroep aan om haar teksten (bijvoorbeeld de checklist) gemakkelijker beschikbaar te maken, in het Engels, Duits en Nederlands.

De Synode vraagt alle gemeenten in de ECP om succesverhalen bij hun klimaat-vriendelijke acties door te geven en te publiceren in hun nieuwsbladen. Die bladen zouden een vaste rubriek kunnen introduceren over duurzaamheid- en klimaat-gerelateerde inspanningen.

De Synode vraagt verder of zulke bijdragen worden doorgestuurd naar het Provinciaal Bestuur, van waaruit het moge worden verder gestuurd binnen de provincie via de gebruikelijke kanalen.

De Synode stelt ook voor aan de Intersynodale Liturgische Commissies om een liturgie te ontwikkelen (tenminste in het Engels, Duits en Nederlands) met de heelheid van de schepping als thema.

17

Het in B&V 11/2022 gestelde doel voor de Broeder-Uniteit om in 2030 een klimaatneutrale kerk te zijn, wordt herzien. Het doel is om uiterlijk in **2045 klimaatneutraal** te zijn.

Alle gemeenten, instellingen en administratiekantoren van de Broeder-Uniteit worden opgeroepen om alles in het werk te stellen om klimaatbescherming te bevorderen en om passende maatregelen daartoe prioriteit te geven. De in het verslag van de werkgroep Klimaatbescherming onder punt 5 (Perspectieven) genoemde aanbevelingen², waaraan in de gemeenten al wordt gewerkt, zullen naar mogelijkheid verder worden bevorderd.

De overige onderdelen van het besluit B&V 11/2022 blijven van kracht.

² Zie bijlage B&V 2024, pag. 41

18

De Evangelische Broedergemeente schaaft zich achter de in het verslag van de Werkgroep **Klimaatbescherming** onder punt 5 geformuleerde **doelen** en voornemens³. Dit betreft met name: inachtneming van de "Checklist voor duurzaamheid in gemeenten" evenals de bevordering van het gebruik van het openbaar vervoer. Alle gemeenten en instellingen van de Evangelische Broedergemeente worden uitgenodigd deze doelen over te nemen en gezamenlijk aan de verwezenlijking te werken. De voortgang van de klimaatbeschermingsmaatregelen moet in de gemeenten door een daarvoor aangewezen persoon voortdurend (minstens 1x per jaar) worden gecontroleerd en gedocumenteerd.

19

Voor al het **aanbod van eten en drinken op evenementen** die door de Broedergemeente worden georganiseerd, wordt aanbevolen – overeenkomstig de financiële mogelijkheden – bij voorkeur vegetarische voedingsmiddelen uit regionale, seizoensgebonden en biologische productie aan te bieden. Zoals in de meeste gemeenten al wordt gedaan, zal herbruikbaar serviesgoed en zo min mogelijk verpakkingen worden gebruikt.

20

Democratie en rechts-extremisme

Onze kerkorde § 1635 zegt:

- 1 *De Broeder-Uniteit erkent - ook in het licht van haar recente geschiedenis - dat zij geroepen is tot waakzaamheid op het gebied van het openbare leven tegen alle krachten van haat, verachting van de menselijkheid, geweld en vernietiging.*
- 2 *De Broedergemeenschap ziet het als haar taak om te werken aan concrete tekenen van gerechtigheid (§§ 1600,4. 1617). In het bijzonder ziet zij zich geroepen om hen bij te staan die lijden onder discriminatie van welke aard dan ook.*

³ Zie bijlage bij B&V 2024, pag. 41

1. De Synode ziet de toenemende steun voor extreemrechtse groeperingen en partijen in Europa als een bedreiging voor de democratie. Een open, tolerante en democratische samenleving is een waardevolle verworvenheid die actief behouden, verdedigd en verder verbeterd moet worden. Daarom steunt de Broeder-Uniteit de inzet van veel burgers voor de democratie.
2. De Evangelische Broedergemeente is aan het bijbels getuigenis en de kerkorde verplicht. Wat in extreemrechtse groeperingen en partijen wordt uitgedragen - met name antisemitische en islamofobe uitingen en acties - staat vaak haaks op de waarden die voor ons belangrijk zijn. De Synode beschouwt daarom lidmaatschap van extreem-rechtse partijen en betrokkenheid bij extreem-rechtse bewegingen als onverenigbaar met het bekleden van een verkiesbaar ambt of een leidinggevende functie in de Broeder-Uniteit.
3. De Synode erkent dat "de inzet voor de bloei van de stad" (Jer. 29:7) ook betekent om het gesprek aan te gaan over democratische waarden en het verbeteren van de democratische participatie in onze landen. We roepen het Provinciaal Bestuur en de gemeenten op om hierover een dialoog op gang te brengen en deze op te vatten als een vormings- en verkondigingsopdracht. De Synode ziet dit als een kans om de leden van onze kerk vaardig te maken in het argumenteren tegen extreemrechtse leuzen.
4. De Synode neemt het verkiezingsappèl⁴ dat het Provinciaal Bestuur voor de Europese verkiezingen van 2024 heeft gepubliceerd als het hare aan en ziet het ook als een leidraad voor verdere verkiezingen. Het document biedt geldige criteria voor de beoordeling van de verkiezingsprogramma's van partijen.

21

De Synode is verheugd over de 300-jarige geschiedenis van de ontwikkeling van scholen in de Broedergemeente die alleen mogelijk was en is door de vele inspanningen van de medewerkers in de meest uiteenlopende functies in de **scholen**. De Synode dankt hen hiervoor. De Synode grijpt dit jubileum aan om een actueel beeld te krijgen van het diverse scholenlandschap om de ontwikkelingen op een positieve manier te kunnen blijven ondersteunen.

⁴ Zie bijlage bij B&V 2024, pag. 44

De Synode verzoekt daarom de scholen op het gebied van de ECP (Zinzendorf Scholen & Internaat Königsfeld, Zinzendorf Scholen Herrnhut en Zinzendorf Scholen Tossens, Johann-Amos-Comenius-School Herrnhut, het MBO voor verzorgenden van de diaconesseninstelling EMMAUS Niesky, Christian David School in Letland en de scholen van de EBG in Nederland, basisscholen Crescendo Amsterdam en Comeniusschool Zeist) om voor de volgende Synode in 2026 een verslag in te dienen over de ontwikkeling van de scholen, de onderlinge uitwisseling en hun integratie in het leven van de Broedergemeente.

Dit verslag zal ook dienen als een gelegenheid voor de volgende Synode om de scholen in de ECP nader te bekijken en zo rekening te houden met de positie van het onderwijs aan jonge mensen in onze kerk.

22

De bedrijven in de ECP doen al veel om **mensen met een ernstige beperking** te laten **participeren op de arbeidsmarkt**:

(1) Kerkorde § 1483 1, 2 stelt:

- 1 De tot de Broeder-Uniteit behorende of op diverse wijze met haar verbonden bedrijven dienen tot verschaffing van arbeidsplaatsen, financiële ondersteuning van de Broeder-Uniteit bij de vervulling van haar taken en het verrichten van diensten voor andere kerken.
- 2 De Broeder-Uniteit ziet in deze bedrijven een mogelijkheid ook in het bedrijfsleven grondbeginselen van een christelijke sociale ethiek tot uitdrukking te brengen en te bewijzen.

De Synode concretiseert dit met de volgende verklaring:

"De Broedergemeente streeft ernaar dat deze commerciële ondernemingen de deelname van mensen met ernstige handicaps aan het beroepsleven naar vermogen bevorderen."

- (2) Aangezien de instellingen en administratieve kantoren van de ECP ook werkgevers zijn, wisselen zij, evenals het management van de ondernemingen, tijdens hun regelmatige bijeenkomsten informatie uit over hun inspanningen om een grotere arbeidsparticipatie van mensen met ernstige beperkingen te bewerkstelligen.

De volgende maatregelen zullen worden besproken:

- Structurele en organisatorische aanpassingen om tegemoet te komen aan de behoeften van werknemers met lichamelijke en/of geestelijke beperkingen
- Benutting van financieringsmogelijkheden uit publieke bronnen
- Het invullen van banen die onderhevig zijn aan sociale verzekeringsbijdragen met mensen met ernstige beperkingen,
- Het creëren van externe banen voor werknemers van werkplaatsen voor gehandicapten (WfbM) of zogenaamde andere dienstverleners.

Om dit proces te starten wordt een eenmalige, gezamenlijke bijeenkomst van het management van de bedrijfsvoering, administratie en faciliteiten van de ECP voorgesteld, waarvoor het Provinciaal Bestuur uitnodigt.

V. SYNODE, PROVINCIAAL BESTUUR, KERKORDE, REGLEMENTEN

23

De werkgroep waardeert het **verslag van het Provinciaal Bestuur** als geheel en licht de volgende gedeelten hiervan uit als voorbeeld.

De Synode ondersteunt, en verheugt zich op, het onderzoek naar de rol van de EBG in de slavernij in de periode 1828 tot 1873.

De Synode is zeer geraakt door de voortdurende oorlog in de Ukraine en apprecieert de inspanningen van de gemeenten voor oorlogsvluchtelingen. De Synode wil daaraan toevoegen dat het zich zorgen maakt over de menselijke-, materiele- en milieuschade die uit deze oorlog voortvloeien.

De Synode bidt voor de beëindiging van het gewapende conflict tussen Israël en Hamas. Het werk op de Sterrenberg wordt door dit conflict sterk beperkt, maar kon gelukkig na een korte onderbreking weer worden opgepakt. Met oog op het lijden en de angst voor de toekomst blijft Star Mountain toch een baken van hoop en vrede, voor veel mensen.

24

De Synode is zich bewust van de moeilijke taak die het Provinciaal Bestuur heeft bij het afsluiten van **contracten** met een groot financieel volume, op veel verschillende gebieden van onze kerk. De Synode adviseert het Provinciaal Bestuur, om contracten met grote financiële gevolgen vooraf intern of extern juridisch te laten controleren en het advies van de Intersynodale Financiële Commissie in te winnen. Daarbij moet vooraf worden overwogen of de kosten voor een externe controle of advies in verhouding staan tot het volume.

25

Om het **personeelsbeleid** verder te ontwikkelen, worden drie maatregelen genomen:

- In de nabije toekomst zal een geanonimiseerd onderzoek worden uitgevoerd onder de medewerkers in de dienst van de verkondiging en op de standplaatsen van de uniteitsadministratie in Duitsland en Nederland met als doel de tevredenheid van de werknemers en de professionele verwachtingen te evalueren. Het Provinciaal Bestuur bespreekt de resultaten en besluit over nodige acties. De resultaten en de daaruit af te leiden acties zullen worden meegedeeld aan de Intersynodale Financiële Commissie en de Synode.
- Nieuwe leden van het Provinciaal Bestuur moeten in een vroeg stadium deelnemen aan bijscholingsacties op het gebied van personeelszaken en personeelsmanagement.
- In het geval van een herstructurering van de gemeenten in Duitsland moet een concept voor personeelsontwikkeling worden ontworpen en moet worden nagedacht over de manier waarop functies, die nieuw ontwikkeld worden, zullen worden ingevuld.

Het Provinciaal Bestuur wordt opgedragen een werkgroep in te stellen die voor de volgende synodevergadering voorstellen uitwerkt hoe een eerlijkere **verdeling van de synodezetels** kan plaatsvinden over de regio's, gemeenten, werkgebieden en organisaties. Daartoe zullen alle regio's, gemeenten, werkgebieden en organisaties nadrukkelijk betrokken en gevraagd welke vorm van vertegenwoordiging vanuit hun gezichtspunt passend en wenselijk is.

Hierbij moet het volgende worden opgemerkt:

- Wij moeten voorkomen dat de verschillende systemen van kerkelijke bijdrage leiden tot onevenwichtige situaties.
- De mogelijkheid van (toekomstige) regionalisering moet worden overwogen.
- Ook moeten de doelstellingen van voorstel 8 (Synodezetel voor Cottbus en Forst) in overweging worden genomen.
- Mag de Synode niet vergroot worden.

Quorum van de Oudstenraad

§ 1460 nr. 8 KO wordt als volgt gewijzigd:

§ 1460

Voor vergaderingen van de Oudstenraad geldt het volgende:

...

8. het quorum van de Oudstenraad wordt niet aangetast als het aantal leden van de Oudstenraad minder is dan het met het PB overeengekomen aantal (§ 1454,6; § 32,3 WO).

De Oudstenraad kan besluiten nemen als 2/3 van zijn leden (fysiek of online) aanwezig is. Zetels in de Oudstenraad die niet bezet zijn worden niet meegerekend, zolang men niet onder het minimumaantal van drie oudstenraadsleden komt (§ 1453,6).

Als het quorum niet wordt gehaald, moet binnen drie dagen schriftelijk een nieuwe vergadering worden belegd; ...

Verkiesbaar stelling voor het Provinciaal Bestuur

§ 1436,2 KO wordt als volgt opnieuw geformuleerd:

Verkiesbaar zijn alle leden van de Broedergemeente, die ook voor de Synode verkiesbaar zijn. (§§ 1409, 1408,3 lid 4). De Synode kan bij uitzondering van deze regel afwijken. Aftredende leden van het Provinciaal Bestuur kunnen opnieuw gekozen worden (§ 1408).

De **verkiezing** van een PB-lid voor afdeling III (financiën, onroerend goed, recht, personeel) als opvolger van zr. Weber zal **schriftelijk** plaatsvinden.

Nieuwe versie van het statuut van de Evangelische Broedergemeente

Het statuut van de Europees-Continentale Provincie van de Evangelische Broedergemeente wordt als volgt herzien:

Statuut
van de
Europees-Continentale Provincie
van de Evangelische Broedergemeente
(Evangelische Broedergemeente in Nederland)



Versie 2024

Preamble

Volgens § 1477.3 van de Kerkorde (KO) heeft de Europees Continentale Provincie (ECP) van de Synode van de ECP het onderhavige Statuut aangenomen.

De in de Statuten gebruikte aanduidingen van personen en diensten gelden steeds in mannelijke en vrouwelijke vorm.

I. De Europees-Continentale Uniteitsprovincie

§ 1

1. De Europees-Continentale Provincie [van de Evangelische Broedergemeente], hierna te noemen ECP is een kerkprovincie van de wereldwijde Broeder-Uniteit (Moravian Church).
2. De Evangelische Broedergemeente is een protestantse kerk, die haar zaken zelfstandig regelt (§ 1000 KO).
3. De Europees-Continentale Provincie is een verband van Gemeenten, Werkgroepen, Sociëteiten, Diaconale Instellingen, Scholen en Zendingsorganisaties in Albanië, Duitsland, Denemarken, Estland, Letland, Nederland, Zweden en Zwitserland (§ 1001 KO).
4. De Evangelische Broedergemeente in Nederland is sinds de oprichting lid van de Raad van Kerken in Nederland. Zij is medeoprichter van Samen Kerk in Nederland (SKIN) (§ 1200,2b KO).

II. Lidmaatschap

§ 2

1. Het lidmaatschap van de Evangelische Broedergemeente wordt verkregen door doop, of door opname in een gemeente (§ 1003, 1005 KO).
2. De toetreding tot de Broeder-Uniteit vereist niet het uittreden uit een andere protestantse kerk (dubbellidmaatschap) (§ 1006 KO).

3. Het lidmaatschap eindigt door een schriftelijke opzegging, of door een Oudstenraadsbesluit tot verwijdering uit het ledenregister (§ 1008 KO).

§ 3

Ieder volwassen lid is verplicht naar mate van zijn inkomen een jaarlijkse bijdrage te betalen ten behoeve van het werk in de gemeente en de Broeder-Uniteit (§ 1482,1 KO).

III. De Synode

§ 4

1. De Synode van de ECP is de rechtsgeldige vertegenwoordiging van de ECP en neemt rechtsgeldige besluiten over de kerkelijke instituten en over de liturgische vormen van de ECP en de gemeenten; zij stelt de Kerkorde en het Statuut vast (§§ 1400,1; 1417 Nr. 1 KO).
2. Zij kiest het Provinciaal Bestuur, draagt aan hem de leiding, het beheer en de vertegenwoordiging van de ECP over, en verleent decharge (§ 1417 Nr. 8, 15 KO).
3. Zij kiest de bisschoppen voor de wereldwijde Broeder-Uniteit en de afgevaardigden voor de Synode van de wereldwijde Broeder-Uniteit (§ 1417 Nr. 6 en 7 KO).

§ 5

1. De Synode bestaat uit gekozen afgevaardigden van de gemeenten, uit gekozen vertegenwoordigers van de predikanten, uit ambtelijke en door het Provinciaal Bestuur beroepen leden (§ 1402 KO).
2. De uitoefening van het stemrecht van de gemeente is voorbehouden aan de gemeenten die een kerkelijke bijdrage aan de ECP hebben voldaan. (§ 1406,3 KO).
3. De afgevaardigden zijn vertegenwoordigers van de ECP en niet gebonden aan instructies van de kiezers die hen hebben afgevaardigd (§ 403 KO).

§ 6

1. De afgevaardigden worden volgens de bepalingen in de kerkorde op grond van het algemeen kiesrecht in een geheime stemming gekozen door persoonlijke of schriftelijke stemming (§ 1408,1 KO).
2. Kiesgerechtigd zijn alle leden van de Broeder-Uniteit, die de leeftijd van 16 jaar hebben bereikt, in het ledenregister staan ingeschreven (§§ 1003-1004) en in geval van meerderjarigheid aan hun betalingsverplichting (§ 1482) hebben voldaan (§ 1408,2 KO).
3. Verkiesbaar zijn alle leden van de Broeder-Uniteit die de leeftijd van 18 jaar hebben bereikt, twee jaar lid zijn van de Broeder-Uniteit en de volle rechten en plichten als bevestigde leden hebben aanvaard (§ 1004,2-3). Over uitzonderingen beslist het Provinciaal Bestuur (§ 1409 KO).

§ 7

1. De Synode wordt voor een periode van 6 jaar gekozen en komt in de regel één maal per twee jaar bijeen (§ 1413,1 KO).
2. Het Provinciaal Bestuur kan een buitengewone synodevergadering uitschrijven. Het is hiertoe verplicht, indien de meerderheid van de stemgerechtigde synodeleden, of van de Intersynodale Financiële Commissie of een derde van de Oudstenraden van de gemeenten dit wensen. (§ 1413,3 KO)

§ 8

1. De Synode controleert de legitimatie-documenten van de afgevaardigden en beslist over de geldigheid van de verkiezing (§ 1412 KO).
2. De Synode kiest voor iedere vergadering een synodebestuur (§ 1415 KO).
3. De Synode beslist over het reglement van orde en de agenda (§ 1414 KO).

§ 9

1. Besluiten van de Synode worden genomen met gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen van de deelnemende stemgerechtigde leden, voor zover niet anders besloten is (§ 1419,2 KO).

2. Voor het wijzigen van het Statuut en de kerkorde is een tweederde meerderheid nodig. Bij verkiezingen is een absolute meerderheid in de eerste twee ronden vereist (§ 1419,3 KO).
3. De besluiten van de Synode worden in de “Besluiten en Verklaringen van de Synode” vastgelegd, en treden in werking na publicatie door het Provinciaal Bestuur, voor zover de Synode niet uitdrukkelijk anders beslist (§ 1420,2 KO).

IV. Het Provinciaal Bestuur van de ECP

§ 10

1. Het Provinciaal Bestuur (PB) is de door de Synode gekozen kerkleiding, en is aan haar verantwoording schuldig. Het bestaat uit minstens drie personen (§ 1435 KO).
2. Leden van het PB worden telkens voor zes jaar gekozen. Verkiesbaar zijn alle leden van de ECP die zijn voor de Synode. De Synode kan in uitzonderingsgevallen hiervan afwijken (§ 1436,2 KO).
3. Bij het tussentijds aftreden van een lid van het PB kan de vacature onvervuld blijven indien binnen zes maanden een vergadering van de Synode wordt gehouden; in het andere geval kan het Synodebestuur een schriftelijke tussentijdse verkiezing houden (§ 1436,3 KO).
4. Het PB kiest uit zijn midden een voorzitter en een vice-voorzitter. De verkiezing wordt vastgelegd in de notulen van het PB. Een uittreksel hiervan dient als legitimatie (§1438,1 KO).

§ 11

Het Provinciaal Bestuur vertegenwoordigt de Broeder-Uniteit naar buiten. Oorkonden en andere juridisch belangrijke wilsverklaringen hebben voor hun juridische geldigheid naast het zegel ook de handtekening van de voorzitter of zijn plaatsvervanger en van een ander lid nodig. Dit geldt niet voor verklaringen op grond van een in de vorm van zin 2 uitgereikte volmacht.

Het Provinciaal Bestuur kan afzonderlijke leden volmacht tot ondertekening verlenen. Leden van het Provinciaal Bestuur die toegerust zijn met volmacht tot afzonderlijke ondertekening hebben het recht machtiging aan derden te verlenen. (§ 1439,1 KO).

Het Provinciaal Bestuur heeft de beschikking over het zegel van de Broeder-Uniteit (§ 1439,2 KO).

§ 12

1. Het PB heeft het recht verordeningen inzake het beheer vast te stellen (§ 1439,21 KO).
2. Het PB beslist in gevallen, waar de bepalingen van het statuut en de kerkorde onvolledig of voor verschillende uitleg vatbaar schijnen, tot de eerstvolgende synode (§ 1439,16 KO).

V. De Intersynodale Commissies

§ 13

1. De Synode kiest met het oog op de financiën en het vermogen van de Broeder-Uniteit een intersynodale Financiële Commissie (§ 1422,1 KO). De Financiële Commissie adviseert, begeleidt en houdt toezicht op het Provinciaal Bestuur in financieel en economisch opzicht. Het Provinciaal Bestuur is verplicht om de Financiële Commissie voor belangrijke economische en financiële beslissingen te raadplegen (§ 1422,2 KO).
2. Hij neemt besluiten over de begroting en de jaarrekening (§§ 1439,14. 1494 KO) Hij dient bij de Synode het voorstel in tot decharge van het Provinciaal Bestuur (§ 1425,7 KO).
3. De Financiële Commissie is aan de Synode verantwoording verschuldigd en wordt door haar gedechargeerd (§ 1424,1 KO).
4. De Synode kan op grond van de verslaglegging van de Financiële Commissie aan het Provinciaal Bestuur decharge verlenen, zonder zelf kennis te moeten nemen van alle bijzonderheden (§ 1424,3 KO).
5. De Financiële Commissie kiest een voorzitter en een vice-voorzitter. Deze zijn ook de verslagleggers (§ 1424,1 KO).
6. Aan de zittingen van de Financiële Commissie nemen de leden van het Provinciaal Bestuur deel, tenzij de Financiële Commissie anders besluit. De leden van het Provinciaal Bestuur hebben geen stemrecht (§ 1424,3 KO).

§ 14

1. Voor een diepgaande beraadslaging over theologische vraagstukken zet de Synode een Theologische Commissie als intersynodale commissie in (§ 1428,1 KO).
2. De Synode kan bepaalde onderwerpen ter behandeling overdragen aan de Theologische Commissie. Bovendien kan de Theologische Commissie uit zichzelf vraagstukken oppakken, die zij voor het leven en de getuigenis van de Broeder-Uniteit belangrijk vindt (§ 1428,5 KO).
3. Het Provinciaal Bestuur is verplicht, de Theologische Commissie om advies te vragen bij belangrijke en cruciaal-theologische issues (§ 1439,23).

§ 15

Andere intersynodale commissies zijn de Intersynodale Voordrachtscommissie (§ 1417 Nr. 24 KO) en de Intersynodale Commissie van Beroep (§ 1550 KO).

VI. Geestelijke dienst

§ 16

1. Het in de wereldwijde Broeder Uniteit ingestelde geestelijk ambt, kent een diaconus, een presbyter en een bisschop. Wie geordend is tot diaconus is gerechtigd de sacramenten te bedienen (§§ 685-687 KO).
2. Een bisschop heeft het recht een diaconus te ordenen of een presbyter in te zegenen, en dit alleen in opdracht van het Provinciaal Bestuur. (§§ 688,1671 KO) De inzegening tot bisschop geschiedt in opdracht van de Synode (§ 689 KO).
3. Het bisschopsambt houdt geen bestuursbevoegdheid in.

VII. De gemeenten

1. De gemeenten verkrijgen hun kerkelijke rechten door een synodebesluit (§§ 1417 Nr. 5; 1450,1 KO).

2. Oudstenraden en predikanten zijn samen verantwoordelijk voor de opbouw, de pastorale zorg, de leiding en het beheer van de gemeente (§§ 1450,2; 1674,2 KO).
3. De leiding en het beheer van de gemeenten staan onder toezicht van het PB. Oudstenraad en predikant zijn aan het PB verantwoording verschuldigd (§§ 1439 Nr.3; 1450,4 KO).

A. De Oudstenraad

§ 18

1. De Oudstenraad geeft leiding aan en vertegenwoordigt de gemeente (§ 1451,1 KO).
2. De Oudstenraad bestaat uit gekozen en ambtshalve leden. Het aantal gekozen leden wordt voor elke gemeente met het PB overeengekomen. Het aantal gekozen leden moet groter zijn dan het aantal ambtshalve leden (§ 1453 KO).
3. De Oudstenraadsleden worden overeenkomstig de voorschriften uit de Kerkorde door de kiesgerechtigde leden op grond van een algemeen kiesrecht in een geheime verkiezing voor zes jaar gekozen door persoonlijke- of schriftelijke stemming (§§ 1454, 1455 KO).
4. Kiesgerechtigd zijn alle leden van de Broeder-Uniteit, die in het ledenregister staan ingeschreven, de leeftijd van 16 jaar hebben bereikt en in geval van meerderjarigheid aan hun betalingsverplichting hebben voldaan (§§ 1455,1 i.v.m. 1408,2 KO).
5. Verkiesbaar zijn alle leden van de Evangelische Broeder-Uniteit, die de leeftijd van 18 jaar hebben bereikt, sinds twee jaar lid zijn van de Broeder-Uniteit en de volle rechten en plichten als bevestigde leden hebben aanvaard. Over uitzonderingen beslist het Provinciaal Bestuur (§§ 1455,1 i.v.m. 1409 KO).

§ 19

1. De Oudstenraad kiest na iedere nieuwe verkiezing zijn voorzitter en vice-voorzitter (§ 1459,1 KO).

2. De Oudstenraad komt in de regel eenmaal per maand bijeen, echter minstens vier maal per jaar. Wanneer minstens eenderde van de leden met opgave van reden dit wenst, moet de Oudstenraad bijeengeroepen worden (§ 1460,1 KO).
3. Bij besluiten beslist de meerderheid van stemmen. Bij staking van stemmen geldt dat er geen besluit is genomen (§ 1460,6 KO).

§ 20

1. De Oudstenraad beslist over de opname van leden in de Broedergemeente en bevestigt de volledige aanvaarding van rechten en plichten door de leden overeenkomstig § 1004,2 KO (§ 1461,6 KO).
2. De Oudstenraad beslist over de begroting, keurt de jaarrekening goed en geeft aan de penningmeester décharge na acceptatie van de jaarrekening door het PB. (§ § 1439,3. 1486-1491 KO). Hij beheert het vermogen van de gemeente, en heeft bij een belangrijke wijziging in het vermogen na voorafgaand overleg met het Provinciaal Bestuur diens goedkeuring nodig (§ 1485,1 KO). Hij zorgt voor afdracht van de kerkelijke bijdragen (§§ 1482, 1461,9 KO).

§ 21

1. De Oudstenraad vertegenwoordigt de gemeente in alle rechtszaken (§ 1461,11 KO) en gebruikt als ambtszegel het kerkzegel van de gemeente (§ 1461,13 KO).
2. Oorkonden en andere juridisch belangrijke wilsverklaringen hebben om rechtsgeldig te zijn naast het kerkzegel ook de handtekening van de voorzitter of vice-voorzitter en twee leden van de Oudstenraad nodig. Dit geldt niet voor verklaringen op grond van een in de vorm van zin 1 uitgereikte volmacht (§ 1461,12 KO).
3. Als ambtelijke verklaring ontvangt de Oudstenraad van het PB een legitimatie.

§ 22

Verzaken de Oudstenraad of leden van de Oudstenraad volhardend hun plicht of kan een doelmatig werken van de Oudstenraad niet meer veilig gesteld worden, of dreigt er algemene schade voor de gemeente, dan kan het Provinciaal Bestuur de Oudstenraad ontbinden of Oudstenraadsleden het ambt ontnemen en een interim gemeentebestuur instellen (§ 1457 KO).

B. De gemeentevergadering

§ 23

1. De gemeentevergadering is de bijeenkomst van alle leden van een gemeente die de leeftijd van 14 jaar hebben bereikt (§ 1465,1 KO).
2. Bijeenkomsten van de gemeentevergadering worden in de regel twee maal per jaar gehouden, naar gelang de behoefte, of op schriftelijk verzoek van minstens een tiende van haar leden (§ 1466,4 KO).

VIII. Het werkterrein van de Evangelische Broedergemeente

§ 24

De samenwerking van de Broeder-Uniteit met andere kerken dient de eenheid van de Kerk van Christus en het haar opgedragen getuigenis in de wereld (§§ 1101, 1102 KO).

§ 25

1. De Evangelische Broedergemeente erkent in het deelnemen aan de Zending van God een wezenlijk kenmerk van de Kerk, en beschouwt dit als een van haar belangrijke taken (§ 1700 KO).
2. De zendingsopdracht geldt voor de hele Broeder-Uniteit en de gemeenten, doch in het bijzonder voor
 - Brødreminighedens Danske Mission te Christiansfeld / Denemarken (BDM)
 - Föreningen Evang.Brödraförsamlingens Vänner te Stocckholm / Zweden (FEBS)
 - Herrnhuter Missionshilfe e.V. te Bad Boll / Duitsland (HMH)
 - Herrnhuter Mission Schweiz te Bazel / Zwitserland (HM)
 - Zeister Zendingsgenootschap (ZZg) te Zeist / Nederland (§ 1702,2 KO)
3. Er bestaat geen vermogensrechtelijke binding tussen genoemde rechtspersonen, noch onderling noch met de Broeder-Uniteit (§ 1702,1 KO).

§ 26

1. Ook de christelijke diaconie is een taak van de Evangelische Broedergemeente en wordt door de gemeenten en de gehele Broeder-Uniteit uitgevoerd (§§ 1615-1619 KO).
2. De Diakonissenanstalt Emmaus in Niesky en de Stichting Herrnhuter Diaconie zijn kerkelijke stichtingen in de Broeder-Uniteit. Zij hebben de vorm van een rechtsbevoegde stichting tot nut van het algemeen en zijn vermogensrechtelijk zelfstandig (§ 1620 KO).

§ 27

De Evangelische Broedergemeente sticht en onderhoudt onderwijsinstellingen, met name kleuterscholen, scholen, internaten en tehuizen. De verantwoordelijke instanties voor deze instellingen zijn de Broeder-Uniteit, gemeenten van de Broeder-Uniteit, kerkelijke stichtingen met juridische bevoegdheid binnen de Broeder-Uniteit of bijzondere instanties, die met een gemeente of de Broeder-Uniteit contractueel verbonden zijn (§ 1631,1 KO).

IX. Het vermogen van de Kerkprovincie en haar gemeenten

§ 28

Tussen de vermogens van de Broeder-Uniteit en de afzonderlijke gemeenten bestaat geen wederzijdse aansprakelijkheid (§ 1481,1 KO).

§ 29

De geldmiddelen van de Broeder-Uniteit en haar gemeenten dienen uitsluitend doelen van kerkelijke, algemeen nut beogende en charitatieve aard (§ 1480,2 KO). Deze vastlegging van het vermogen is ook van toepassing bij het opheffen van een kerkelijke rechtspersoon. Over de specifieke besteding beslist de Synode. (§§ 1417,11 u. 1485,2 KO).

Herrnhut, juni 2024

VI. FINANCIËN

31

Vanaf 2025 wordt de **verdeling van de uniteitsbijdrage** onder de gemeenten en de diaspora **in Nederland** aangepast. Daarbij wordt de verdeling van het basisbedrag nog steeds volgens het besluit 20/2016 uitgevoerd. Het bedrag aan personeelskosten dat resteert na vermindering van het basisbedrag (de opslag) wordt over de gemeenten verdeeld op basis van de FTE in de dienst van de verkondiging, waarbij de personeelskosten van de landelijke jeugdwerkers evenredig over alle gemeenten worden verdeeld. In het jaar 2025 worden de wijzingen (verhoging respectievelijk verlaging van de opslag) voor de helft doorgevoerd. Vanaf 2026 geldt de nieuwe verdeling van de uniteitsbijdrage voor het volledige bedrag van de opslag.

32

Het Provinciaal Bestuur krijgt de opdracht om na te denken over een **centraal boekhoudprogramma** in Duitsland, om de lasten voor de gemeenten te verlichten.

VII. DECHARGE

33

De Synode verleent op aanbeveling van de Intersynodale Financiële Commissie overeenkomstig § 1425,7 KO, het **Provinciaal Bestuur** decharge voor de boekjaren 2021 en 2022. Eveneens verleent de Synode decharge aan de leden van het Provinciaal Bestuur voor hun activiteiten op de verschillende afdelingen waarvoor zij verantwoordelijk zijn, alsook voor hun gezamenlijk getroffen besluiten gedurende deze verslagperiode.

34

De Synode verleent aan de **Intersynodale Financiële Commissie** overeenkomstig §1426,2 KO decharge voor de werkperiode vanaf de Synode 2022 tot de laatste zitting in April 2024.

VIII. VERKIEZINGEN

35

De Synode kiest overeenkomstig § 1436,1 KO voor de periode van zes jaar als **lid** van het **Provinciaal Bestuur**:

Erdmute D. Frank
Lilian Stuger-Kembel

36

De Synode kiest overeenkomstig § 1415 KO en § 1 van het Reglement van orde een **bestuur** voor de **volgende Synodezitting**. De leden van dit bestuur zijn:

Peter Vogt, Voorzitter
Jacqueline Helstone
Johannes Näumann

37

De Synode kiest overeenkomstig § 1428 KO voor de duur van zes jaar als leden van de **Theologische Commissie**:

Tobias Buchholz
Damaris Enkelmann
Ulrike Keller
Winelle Kirton-Roberts
Christoph Levin
Sandra Oosterwolde
Johann Waas
Vivian Winter

38

Die Synode kiest overeenkomstig § 1417,24 KO voor de duur van zes jaar als leden van de **Intersynodale Voordrachtcommissie**:

Gerda Codrington
Friedemann Hasting
Claudia Mai
Volker Schulz
Marcia Weidum

als plaatsvervangers: Katharina Kronbach
Barbara Reeb

39

De Synode kiest overeenkomstig § 1423 KO voor de duur van zes jaar als leden van de **Intersynodale Financiële Commissie**:

Leden van de Synode: Dietlinde-Bettina Peters
Lydia Pont
Astrid van der Vijver

als plaatsvervangers: Clayton Babel
Albrecht Kittler

Vertegenwoordiger dienst
van de verkondiging:

Niels Gärtner

als plaatsvervanger: Albrecht Stammeler

Vier onafhankelijke vakpersonen:

Patrick Blümel
Volker Krolzik
Alexander Künzel
Jan-Thomas Walther

De Synode kiest overeenkomstig §§ 1550 und 1437,1 KO voor een termijn van zes jaar in de **Intersynodale Commissie van Beroep**:

Jurist: Barbara Groß

als plaatsvervanger: Ulrike Beck

Dienst van de verkondiging:

Markus Gill

als plaatsvervanger: Annerose Klingner-Huss

Andere leden:

Nelly Cambridge

Christoph Carstensen

Brigitte Lenz-van Wageningen

als plaatsvervanger: Hanna Molly

Opdrachten aan:

Synode: 21

Provinciaal Bestuur: 4,7,11,14,15,16,19,20,22,24,25,26,32

Gemeenten: 5,7,9,16,17,18,19,20

Instellingen / bedrijven: 17,22

Scholen: 21

Theologische Commissie: 10

Werkgroepen opleiding: 12

Intersynodale liturgische Commissies: 11,13,16

Deutsche Konferenz: 6

Werkgroep “Gerechtigheid, Vrede en Heelheid van de schepping”: 14,16

Werkgroep “klimaatbescherming”: 15

Haltestelle Cottbus: 7

Societeit Herrnhaag: 8

Bijlage

1. Uit het verslag van de werkgroep theologische opleiding en personeelstekort D bij besluit 12

(2) Flexibilisering van werkvormen en opleidingstrajecten

Wij willen zoveel mogelijk geïnteresseerde mensen een pad naar de dienst van de verkondiging bieden. Daarom stellen wij voor om de randvoorwaarden en regelgeving voor de dienst van de verkondiging - inclusief de mogelijke opleidingstrajecten – op een manier verder uit te werken, dat een hoge mate van flexibiliteit wordt bereikt.

Voor het geordende ambt moet worden gezien hoe naast de klassieke studie theologie ook andere theologische opleidingstrajecten (eventueel in samenhang met andere bestaande academische of beroepsopleidingen) erkend kunnen worden. Het belangrijkste hier is, dat duidelijk wordt gedefinieerd welke academische competenties en andere kwalificaties in dergelijke gevallen vereist zijn voor ordening en wat de procedure is die tot de ordening leidt.

Er moet rekening worden gehouden met de volgende aspecten:

- Wat zijn kerntaken van dienst van de verkondiging en welke zaken vallen er niet onder?
- Welke eisen stellen wij aan de professionaliteit in de dienst van de verkondiging?

Daarnaast is het belangrijk om na te denken over hoe andere ambten en vormen van geestelijke dienst voor het werk in de gemeenten kan vruchtbaar worden gemaakt bijvoorbeeld Diakon, pastoraal medewerker, acolieten, maar ook uit de andere protestantse kerken omheen: b.v. niet geordende medewerkers en lectors voor de zondagsdiensten. In deze gedachten horen ook pedagogische medewerkers, jeugdwerkers, organisten, enz. Er moet worden vastgelegd welke kwalificaties vereist zijn voor deze verschillende betrekkingen, welke rechten en taken aan hen verbonden zijn en hoe benoeming en toezicht geregeld kunnen worden. In het hier geschetste model van verschillende vormen van werk zou er een zekere doorlaatbaarheid moeten zijn, zodat niet geordende medewerkers de mogelijkheid krijgen om in het geordende ambt te komen, als zij voldoende ervaring hebben opgedaan en de noodzakelijke bijscholing hebben gevolgd.

Belangrijke aspecten hierbij zijn efficiënte en praktijkgerichte opleidingstrajecten, waarbij rekening wordt gehouden met de persoonlijke levenssituatie en individuele gaven en ervaringen.

(3) De spirituele dimensie van de personeelskwestie

Bij het bespreken van personeelstekorten en het werven van medewerkers staan praktische en organisatorische vraagstukken op de voorgrond. Wij willen u graag aanmoedigen om ook de spirituele dimensie van dit onderwerp waar te nemen. Het Bijbelse getuigenis geeft aan dat het God is die mensen in zijn dienst roept (Exod. 3-4; 1 Sam. 3; Jer. 1). Jezus vroeg zijn discipelen om te bidden dat God arbeiders naar zijn oogst zou sturen (Matt. 9:35-37). Volgens Paulus zijn er vele gaven en roepingen in het lichaam van Christus (1 Kor. 12). Dit roept verstrekkende vragen op:

- Welke betekenis heeft voor ons het idee van een ‘innerlijke’ roeping voor het begrip en de praktijk van geestelijke diensten?
- Hoe kunnen wij het onderwerp innerlijke roeping beter bespreken in onze kerk, in gemeenten, in het jeugdwerk en op scholen?
- Hoe kunnen we mensen helpen hun roeping te ontdekken?
- Hoe kunnen wij de medewerkersproblematiek in gebed begeleiden?
- Hoe komt de diversiteit aan geestelijke gaven tot uiting in het manier, hoe wij verschillende vormen van dienst gestalte geven.

2. **Uit het verslag van de werkgroep klimaatbescherming bij besluiten 17 en 18**

5. Perspectieven

De werkgroep vindt het verstandig om een aantal uitgangspunten en doelen voor klimaatbescherming te formuleren in plaats van een alomvattend klimaatbeschermingsconcept. We hopen dat de Synode en de gemeenten zich achter deze doelen zullen verenigen. We stellen de volgende doelen voor:

1. Bij alle beslissingen houden we rekening met de gevolgen die ze hebben voor het klimaat en het milieu. We nemen de volgende vragen in overweging, in deze volgorde:
 - a. Hoe kan de uitstoot van broeikasgassen worden **vermeden**?
(V)
 - b. Hoe kunnen broeikasgasemissies worden **verminderd**? (M)
 - c. Hoe kunnen broeikasgasemissies worden **gecompenseerd**?
(C)

2. Met betrekking tot het **vastgoed** dat eigendom is van de Broeder-Uniteit en de gemeenten, streven we de volgende doelen na:
- Alle gemeenten, de Broeder-Uniteit, HMM en andere instellingen in het gebied van de Uniteit ondergaan een energieconsultatie voor hun eigendommen als basis voor alle toekomstige maatregelen voor de reparatie en renovatie van gebouwen. In de zin van een holistische benadering moeten bouwkundige maatregelen aan de gebouwschil en maatregelen aan gebouwinstallaties worden geharmoniseerd. (V)
 - Uiterlijk in 2025 zullen we in alle EBG-gemeenten en -instellingen een vorm van energiemangement introduceren, waarmee we het energieverbruik continu monitoren. (M)
 - In alle EBG-gemeenten en -instellingen streven wij er consequent naar om in onze gebouwen over te schakelen op hernieuwbare energie. De installatie van zonnestroomsystemen wordt bevorderd en ondersteund. Waar mogelijk werken we samen met andere kerkelijke en niet-kerkelijke partners. Oude verwarmingssystemen worden gemoderniseerd en vervangen door efficiënte systemen die zo duurzaam mogelijk zijn. Alle gemeenten en instellingen van de Broeder-Uniteit kopen alleen nog elektriciteit van groene stroomleveranciers. (M+V)
 - Tot de synodevergadering 2026 zullen het Provinciaal Bestuur en de gemeenten een plan hebben opgesteld dat beschrijft welke van de gebouwen in hun bezit zij tot wanneer energie-efficiënt willen en kunnen renoveren. Er wordt een financieringsplan opgesteld. Er zal ook worden gekeken naar de mogelijkheid om gebouwen te verkopen om de financiering van de noodzakelijke maatregelen veilig te stellen. §§31-40 van het Beheersreglement zullen worden aangepast aan de huidige eisen. (M+V)
 - Er zal een model worden ontwikkeld waarmee gemeenteleden en andere personen kunnen participeren in de financiering van zonnestroomsystemen en andere klimaatbeschermingsmaatregelen (kapitaalfonds, energiecoöperatie, etc.).

3. De Broedergemeente is wijd verspreid en leeft van het netwerken van haar leden. Dit heeft grote gevolgen voor de mobiliteit. Het doel van duurzame mobiliteit is vastgelegd in het reglement voor dienstreizen van de Uniteit. In principe moet het meest milieuvriendelijke vervoermiddel worden gebruikt. In de regel is dit het openbaar vervoer. Aan medewerkers wordt de vergoeding van het reizen met het OV, of een kilometervergoeding voor de fiets aangeboden. Gemeenten worden ook aangemoedigd om eigen richtlijnen voor milieuvriendelijke mobiliteit uit te werken.
- Voor alle vergaderingen, conferenties, enz. controleren we of ze digitaal mogelijk zijn of dat een vergadering nodig is. (V)
 - We stimuleren en ondersteunen het gebruik van regionaal en landelijk openbaar vervoer en het gebruik van de fiets. (V+M)
 - We stimuleren en ondersteunen deelname aan carsharing en bevorderen lokale initiatieven voor carsharing. (M)
 - We promoten elektrische mobiliteit voor de aankoop van voertuigen die voornamelijk voor dienstreizen worden gebruikt in landelijke gebieden. (M)
 - We compenseren de broeikasgasemissies die worden veroorzaakt door dienstreizen met een benzine- of dieselauto door financiële steun te verlenen aan projecten waarvan de broeikasgasreducerende effectiviteit is geverifieerd. Hetzelfde geldt voor vliegreizen als die onvermijdelijk zijn. (C)
 - We herbevestigen de concrete stappen die zijn uiteengezet in B+V 11/2022 in de zin van een zelfopgelegde verplichting van gemeenteleden.
4. We verplichten ons om de "Checklijst voor duurzaamheid in de gemeenten" te vullen met leven en om er niet alleen mee te werken in gemeenten, maar ook in instellingen van Uniteit. Elk jaar formuleren gemeenten en Uniteit hun eigen duurzaamheidsdoelen die ze willen bereiken. Aan het eind van het jaar leggen ze verantwoording af over de stappen die ze hebben genomen als onderdeel van hun jaarverslag. De onderwerpen klimaatbescherming en heelheid van de schepping worden regelmatig in synodevergaderingen, gemeentevergaderingen en kerkdiensten aan de orde gesteld.

3. Verkiezingsappél van het Provinciaal Bestuur bij besluit 20

Voor de verkiezingen van het Europees Parlement 6 - 9 juni 2024

Van 6-9 juni 2024 worden er verkiezingen gehouden in Europa. Gaat dit ons aan?

Ja, want §10 van onze Kerkorde zegt:

Jezus Christus houdt in liefde en trouw vast aan deze gevallen wereld.

Daarom moeten ook wij voor deze wereld zorg dragen. We mogen ons er niet uit onverschilligheid, hoogmoed of angst uit haar terugtrekken.

Deelname aan democratische verkiezingen is één manier waarop we voor ons deel van de wereld kunnen zorg dragen. Daarom vragen wij u om, waar u de mogelijkheid hebt, deel te nemen aan de verkiezingen voor het Europees Parlement.

De kerkorde plaatst ons in de grote oecumenische context. Vele andere kerken hebben hun leden ook opgeroepen om hun verantwoordelijkheid voor de samenleving te vervullen.

Samen met de wereldwijde christelijke kerk daagt de Broeder-Uniteit de mensheid uit met de boodschap van Gods liefde.

De boodschap van Gods liefde kan een uitdaging zijn. In haar licht moeten we ons handelen bezien: Alles wat u doet, moet u met liefde doen. (Woord voor het jaar 1 Korintiërs 16:14). Ze is daarom ook een aanbeveling om in onze landen tegen partijen te stemmen die haat en marginalisatie aanwakkeren. Dit geldt ook voor partijen die zich eenzijdig inzetten voor de welvaart van enkelen, voor het afdwingen van de rechten van het succesvolle, machtige deel van de bevolking, en een nationaal of eurocentrisch egoïsme nastreven.

Zij streeft ernaar de vrede in de wereld te bevorderen en het beste voor de mensen te zoeken.

Er is oorlog, ook in Europa. Er zijn verschillende antwoorden onder christenen over hoe er een einde aan moet komen. Dit is moeilijk te verdragen. Onze solidariteit gaat uit naar alle slachtoffers van oorlog en niet naar de agressors. Politieke verantwoordelijkheid moet niet worden toevertrouwd aan partijen die door hun gedrag en taal verdeeldheid zaaien in samenlevingen en de weg bereiden voor gewelddadige oplossingen voor conflicten. In deze verkiezingscampagne roepen we alle politieke krachten en partijen op om zich in te zetten voor een duurzame, civiele oplossing van conflicten.

En omdat we weten dat vrede niet kan worden gehandhaafd zonder gerechtigheid, is het streven naar meer gerechtigheid in de Europese en mondiale (economische) betrekkingen een verkiezingscriterium.

We weten ook dat de door de mens veroorzaakte klimaatcatastrofe leidt tot steeds meer onrecht en gewelddadige conflicten. Daarom is de inzet om de opwarming van de aarde te beperken een van de verkiezingscriteria.

De oproep om "het beste voor de mensen te zoeken" (volgens Jeremia 29:7) doelt op alle mensen en kan worden gehoord als een verwijzing naar mensenrechten. Waar partijen openlijk of achter de schermen discriminatie of racisme, marginalisering van zwakkeren en andersgelovigen, beperking van de vrijheid van meningsuiting enz. propageren, is dit niet verenigbaar met de waarden van onze kerkorde.

Omwille van deze wereld hoopt en wacht de Broeder-Uniteit op de dag waarop de overwinning van Christus over zonde en dood openbaar wordt en de nieuwe wereld verschijnt.

Onze hoop op de nieuwe hemel en de nieuwe aarde, waarin gerechtigheid woont (2 Petrus 3:13), geeft ons de kracht om ons vandaag uit te spreken tegen onrecht en tegen machten die het leven vijandig gezind zijn. Wachten betekent ook dat we actief deelnemen aan het vormgeven van een democratische, open samenleving.

U, beste broeders en zusters in Albanië en Zwitserland, vragen wij om uw voorbede in de komende verkiezingsdagen in Europa. Maar niet alleen bij deze verkiezingen, ook bij alle verkiezingen in onze landen in de nabije toekomst moeten we nauwkeurig erop letten welke wegwijzing de bijbelse boodschap en onze kerkorde ons kunnen geven bij onze stembeslissingen.

4. Memorandum over het werk met vluchtelingen in de Evangelische Broedergemeente

De situatie voor vluchtelingen en migranten in Europa is de afgelopen jaren aanzienlijk verslechterd, deels door de nieuwe Europese verordening, deels door nationale wetgeving en bovenal wakkert het publieke sociale en politieke klimaat in veel Europese landen aversiteit tegenover vreemdelingen en haat aan.

De Synode bevestigt daarom nadrukkelijk haar steun aan de weg die de Broeder-Uniteit tot nu toe is gegaan in haar werk met vluchtelingen.

In de afgelopen jaren is er veel bereikt in de opvang, huisvesting, integratie en bescherming van vluchtelingen - door gemeenten en gemeenteleden, samen met br. Stephan-Theo Reichel, die verantwoordelijk is voor het werken met vluchtelingen, en ondersteund door het Provinciaal Bestuur.

We zien dit werk als een concreet geloofsgetuigenis en als een praktijk in het navolgen van Jezus Christus in onze tijd. Het is een bijdrage aan verzoening in een verdeelde samenleving. Meer dan ooit is er moed voor nodig om op te komen voor vluchtelingen.

De Synode moedigt de gemeenten en individuele gemeenteleden aan om niet moe te worden in hun inzet en

- de dialoog over vlucht, de oorzaken van vlucht, de angsten en zorgen van de bevolking en over het werk met vluchtelingen voort te zetten,
- eigen activiteiten te blijven plannen of betrokken te raken bij bestaande initiatieven en groepen die zich inzetten voor een open en diverse samenleving
 - huisvesting voor vluchtelingen aan te bieden
 - gemeenschapsruimtes beschikbaar houden voor vluchtelingenwerk, zoals taalcursussen, ontmoetingen met vluchtelingen of integratiebevorderende maatregelen, of zelf aanbod organiseren
 - indien nodig financiering aan te vragen uit donaties die de Broeder-Uniteit ontvangt
 - gratis plaatsen voor de deelname aan evenementen sponsoren, in overleg met de jeugdfunctionarissen
 - kerkasiel te blijven verlenen in bijzondere noodsituaties, maar ook lopende initiatieven te ondersteunen die zich inzetten om de oorzaken van vlucht weg te nemen.

De Synode moedigt de organisaties van de Broeder-Uniteit aan om werkgelegenheid en opleiding voor vluchtelingen te blijven bevorderen. De Synode moedigt het Provinciaal Bestuur ook aan om op de ingeslagen weg het bestaande en beproefde functie voor vluchtelingenwerk van de EBU te handhaven, waardoor groepen en gemeenten advies kunnen ontvangen en de taken kunnen worden coördineerd.